

Welche Herausforderungen bremsen Ihr Unternehmen besonders aus oder erzeugen mit Blick auf die Zukunft Handlungsdruck?

Zeit und Budget

Konkurrenz durch
digitale Produkte

KI Kompetenz entwickeln
bei stetig veränderten
rahmenbedingung und
rasanter Entwicklung der KI
modelle

„Haben wir schon immer
so gemacht“ - Haltung

Unsicherheit

Zeit und budget

Handlungsdruck entsteht
nur im außen. Wer selbst klar
ist, hat keinen.

Markt verändert sich

Welche Herausforderungen bremsen Ihr Unternehmen besonders aus oder erzeugen mit Blick auf die Zukunft Handlungsdruck?

Wirtschaftslage

Fehlende Kapazitäten

Geopolitische
Entwicklungen

Kundenakquise wird
schwieriger. In Zeiten totaler
Informationsflug ist selten
Freiraum und Lust für
Gespräche

Beharrungskompetenz

Bürokratie

Gesetzliche Vorschriften

Unsicherheit zur
Perspektive

Welche Herausforderungen bremsen Ihr Unternehmen besonders aus oder erzeugen mit Blick auf die Zukunft Handlungsdruck?

Neue Märkte

Wirtschaftslage

Verharren in der
Vergangenheit, im
gewohnten Umfeld

Regulierung

Keine Klare Visionen wie das
Unternehmen aussehen soll .
Somit hat der Mitarbeiter keine
klares Ziel und kann bei der ziel
Erreichung nicht unterstützen
bzw. Dran beteiligen

Angespannte
wirtschaftliche Lage führt
zu Zurückhaltung bei
Investitionen

Industrierückgang

Budget

Welche Herausforderungen bremsen Ihr Unternehmen besonders aus oder erzeugen mit Blick auf die Zukunft Handlungsdruck?

Überregulierung

Regelwahn

Bürokratie

Neue Projekte finden
und Kooperationen
eingehen

Bereitschaft und
Verantwortung der Führung
die Zukunft zu gestalten
und nicht das bestehende
zu optimieren

Rechtliche
Rahmenbedingungen,
Abhängigkeit von
anderen Partnern

Bürokratie

Fachkräftemangel in
Nischenbereichen
Bürokratiedschungel bei der
Einstellung von nicht
europäischen Personen

Welche Herausforderungen bremsen Ihr Unternehmen besonders aus oder erzeugen mit Blick auf die Zukunft Handlungsdruck?

Gesetzliche
Herausforderung

gesetzliche
Rahmenbedingungen

Unsicherheit zur
Perspektive

Zeit und immer wieder
verändernde
Gesetzesgrundlagen

Komplexität der
Einflüsse

Neue Prdukte
notwendig

Personalsituation,
Eigenmotivation und
Entscheidungswille der
Mitarbeitenden

Ohne Zertifikaten und
Anforderungen

Welche Herausforderungen bremsen Ihr Unternehmen besonders aus oder erzeugen mit Blick auf die Zukunft Handlungsdruck?

Keine konkrete Aufgaben
Zuordnung. Mangelnde
Entscheidungsbereitschaft

Zu hohe Steuern

Wirtschaftslage

Bürokratie

Wir sind ein Unternehmenn
welches 36 Jahre am Markt ist
und kämpfen mit der ständigen
Veränderung der Gesellschaft
die auch vom Unternehmen
und dem Markt gefordert
werden, aber Mitarbeiter nicht
mitge

Klimahysterie

Wirtschaftliche Lagen

Das richtige Verhältnis
zwischen Auftragsvolumen
und Mitarbeitern finden

Wie wichtig wären die folgenden Kompetenzen für Ihre Wettbewerbsfähigkeit?

Digitale Werkzeuge und KI gewinnbringend im Arbeitsalltag einsetzen.

4.1

Wandel gestalten und das Team bei Veränderungen mitnehmen.

4.3

Eine nachhaltige Lernkultur aufbauen und Mitarbeitende langfristig binden.

3.7

Generationenkonflikte konstruktiv lösen und Stärken altersdiverser Teams nutzen.

3.4

Vertrauensvolle Partnerschaften über Unternehmensgrenzen hinweg aufbauen.

4.0

Mit Empathie führen und psychologische Sicherheit im Team stärken.

4.3

Nicht relevant

Sehr wichtig

Damit Weiterbildung in Ihrem Alltag wirklich stattfindet: Wie muss ein Lernangebot gestaltet sein?

