

Pracovní profily - zařazení německých tarifních zaměstnanců

Zaměstnanec je do pracovního profilu zařazen na základě projektové činnosti. Pro tyto činnosti musí být zaměstnanec dostatečně způsobilý. Pro usnadnění posouzení doporučujeme uvést v personifikovaném popisu pracovních míst mzdovou nebo platovou třídu zaměstnance. Na základě tohoto údaje je zpravidla možno vyhodnotit míru zodpovědnosti a / nebo kvalifikace zaměstnance projektu.

Pro zařazení do požadovaného pracovního profilu však není dostačující odkaz na mzdovou nebo platovou třídu. Rozhodující pro zařazení jsou úkoly, které bude dotyčný zaměstnanec v rámci projektu v převážně míře plnit. Například může být zaměstnanec zařazen do tarifní třídy E14 T-VL/TVöD (a tím tedy vhodný pro zařazení do pracovního profilu 2) přesto zařazen do pracovního profilu 3, pokud jeho činnost v projektu spočívá především v zajišťování administrativní a finanční koordinace projektu. Pro zařazení zaměstnance do pracovního profilu 2 je oproti tomu vyžadováno zajišťování převážně komplexních, vědeckých úkolů, které přispívají k obsahové realizaci projektu.

